

RESURSE

IV. Utilizarea resurselor în cadrul companiei

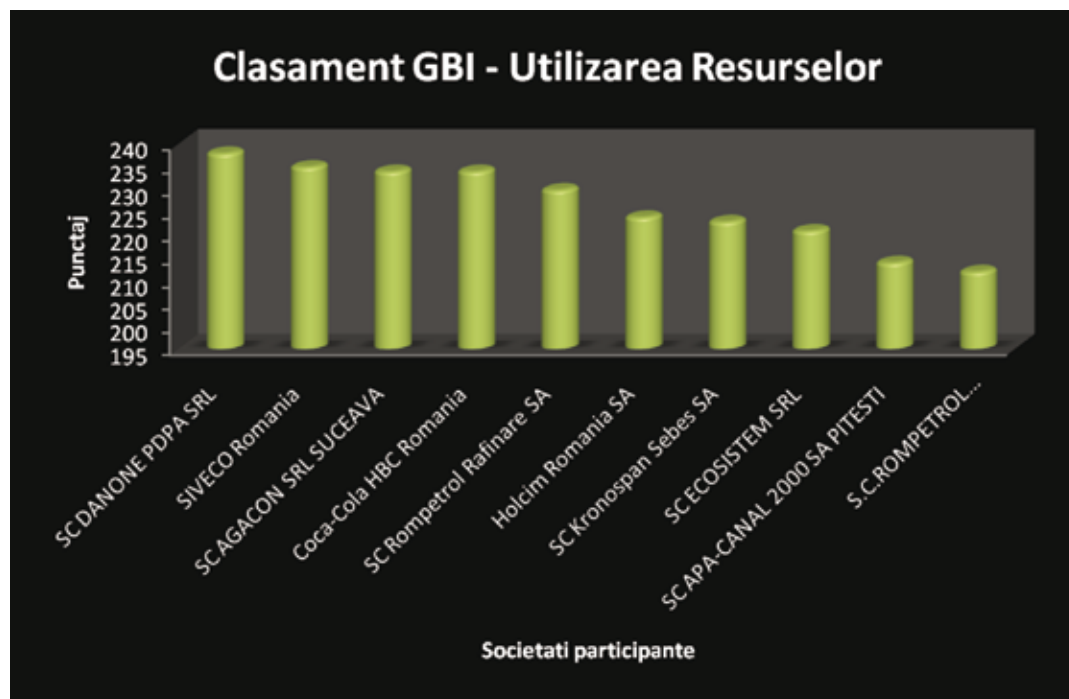
În ciuda veniturilor mult mai mici comparativ cu cele de la nivel european, în România consumul de resurse și cantitatea de deșeuri generate sunt mari, peste capacitatea de regenerare naturală a mediului.

Chestionarul Green Business Index a permis realizarea unei statistici în ceea ce privește modul de utilizare a resurselor în cadrul societăților românești. La acest domeniu și-au dat concursul doar 50% din totalul societăților înscrise la Green Business Index .

Pentru definirea termenilor Green Business Index:

1. Conform OUG.195/2005 privind protecția mediului, cu modificările sale ulterioare:

● **Resurse naturale:** totalitatea elementelor naturale ale mediului ce pot fi folosite în activitatea umană: resurse neregenerabile: minerale și combustibili fosili, regenerabile: apă,



aer, sol, floră, faună sălbatică, inclusiv cele inepuizabile: energie solară, eoliană, geotermală și a valurilor.

● **Resursele umane:** aparțin sferei largi a resurselor (economice și extraeconomice). Noțiunea resursă umană se referă la persoană, la însăși omul (oamenii) ce poate desfășura activitățile respective prin creativitate, capacitate de inițiativă, mentalități, tradiții, deprinderi. Resursa umană se consideră ca fiind o categorie a resurselor economice, care sintetizează „potențialul” de muncă al unei entități (țări, zone geografice, instituții, organizații etc.)

● **Resurse energetice:** totalitate a tipurilor de combustibil și energie primare și transformate, utilizate în activități de producție și menajere

2. Conform legii 220/2008 pentru stabilirea sistemului de promovare a producerii energiei din surse regenerabile de energie, se definesc următorii termeni:

● **Biomasa:** fracțiunea biodegradabilă a produselor, deșeurilor și reziduurilor din agricultură, inclusiv substanțele vegetale și animale, din silvicultură și industriile conexe, precum și fracțiunea biodegradabilă a deșeurilor industriale și urbane.

● **Certificatul verde:** titlul ce atestă producerea din surse regenerabile de energie a unei cantități de 1 MWh energie electrică. Se poate tranzacționa, distinct de cantitatea de energie electrică pe care acesta o reprezintă, pe o piață organizată, în condițiile legii.

● **Surse regenerabile de energie:** sur-

sele de energie nefosile, cum sunt: energie eoliană, solară, geotermală și gazele combustibile asociate apelor geotermale, energia valurilor, a mareelor, energie hidro, biomasă, gaz de fermentare a deșeurilor, denumit și gaz de depozit, sau gaz de fermentare a nămolurilor din instalațiile de epurare a apelor uzate și biogaz.

Eficiențizarea utilizării resurselor (tehnologice, energetice, naturale, umane și informaționale) în cadrul companiei reprezintă o prioritate pentru managementul societății și, totodată, o necesitate în contextul creșterii competitivității pe piețele economice.

Consumul rațional de resurse determină atât diminuarea costurilor, cât și reducerea impactului asupra mediului.

Performanța în utilizarea resurselor este generată de:

● **Eficiențizare energetică** prin investiții în echipamente și instalații performante cu consum redus, utilizarea combustibililor alternativi, contorizarea consumului și posibilitatea identificării componentelor de mediu în facturi;

● **Măsuri eficiente de reabilitare termică**, ce au ca efect cumulat scăderea consumurilor de căldură (încălzire, apă caldă de consum) și energie electrică (iluminat, climatizare etc.), scăderea emisiilor de gaze cu efect negativ asupra mediului și, foarte important, creșterea numărului de noi locuri de muncă.

Situația investițiilor și echipamentelor performante:

1. 97% dintre respondenți au declarat că dețin o infrastructură de distribuție energetică eficientă

2. 41% au făcut investiții în echipamente noi care permit transportul distribuției agentului termic

3. 31% dintre companii au sisteme sanitare mai noi de 5 ani

4. 5% dintre companii se alimentează din propriile surse de apă (puțuri, uzine de apă etc.) și 45%, din rețeaua urbană de apă

5. În cazul a 57% din companii, scopul utilizării este industrial/tehnologic, iar în cazul a 43%, menajer

6. Contorizarea consumului de apă se realizează cu debitmetre mecanice (54%), debitmetre ultrasonice (11,5%) și debitmetre ultrasonice cu citire de la distanță (8,5%)

7. Vechimea instalațiilor sanitare este între 10-20 ani (18%), între 5-10 ani (47%), mai noi de 5 ani (35%)

8. Analizele de laborator ale apei se realizează anual (23%), lunar (43%) sau nu există (31%).

●Folosirea surselor regenerabile de energie

Utilizarea surselor regenerabile de energie, conform Legii 220/2008 pentru stabilirea sistemului de promovare a producerii energiei din surse regenerabile de energie cu modificările ulterioare, are următoarele beneficii:

a) reducerea costurilor de producție, transport și distribuție a energiei produse din surse regenerabile de energie, comparativ cu utilizarea combustibililor clasici, fosili și, implicit, reducerea facturii energetice a diferitelor categorii de consumatori

b) atragerea în balanța energetică națională a resurselor regenerabile de energie, necesare

creșterii securității în alimentarea cu energie și reducerii importurilor de resurse primare de energie

c) stimularea dezvoltării durabile la nivel local și regional și crearea de noi locuri de muncă aferente proceselor de valorificare a surselor regenerabile de energie

d) reducerea poluării mediului prin diminuarea producerii de emisii poluante și gaze cu efect de seră

e) asigurarea cofinanțării necesare în atragerea unor surse financiare externe, destinate promovării surselor regenerabile de energie;

f) definirea normelor referitoare la garanțiile de origine, procedurile administrative aplicabile și racordarea la rețeaua electrică în ceea ce privește energia produsă din surse regenerabile

g) stabilirea criteriilor de durabilitate ecologică pentru biocombustibili și alte biolichide.

1. Cei mai utilizați combustibili alternativi, conform chestionarului GBI, sunt cei proveniți din biomasă. 49% dintre respondenți au declarat că folosesc acest combustibil.

2. 21% dintre societățile care au participat la GBI au afirmat că folosesc surse regenerabile pentru producerea de energie electrică.

●**Programe de contorizare a consumurilor** și identificarea componentelor de mediu în facturi, care determină gestionarea corespunzătoare a resurselor, depistarea pierderilor și control asupra emisiilor generate.

1. 53% din totalul companiilor participante la evaluare au declarat că au un sistem de contorizare a consumului de combustibil

2. 41% au sistem de contorizare, automati-

zare în funcție de parametrii calitativi și cantitativi atunci când vine vorba de energie termică

3. 94% au sisteme de contorizare a consumului de apă (fie debitmetre mecanice, fie debitmetre ultrasonice sau debitmetre ultrasonice cu citire la distanță).

4. 38% pot identifica din facturi componentele de mediu.

● **Programe de instruire și constientizare a personalului angajat:**

Principalele obiective ale acestor programe sunt: educarea și stimularea angajaților în vederea reducerii consumului de apă, energie, adoptarea unei atitudini responsabile față de consumul de resurse natural.

a) 58% dintre respondenți au afirmat că au sisteme de informare/sensibilizare a angajaților cu privire la consumul rațional al apei

b) 71% au afirmat că au aplicat măsuri de sensibilizare și implicare a personalului în consumul de energie termică

c) 86% au afirmat că au aplicat astfel de măsuri în ceea ce privește consumul de energie electrică.

● **Proceduri privind reducerea costurilor de producție pe termen lung:**

Reducerea costului de producție are o serie de efecte pozitive, astfel se determină stabilitatea sau chiar reducerea prețurilor, creșterea competitivității produselor atât pe piața națională, cât și pe piața externă.

În vederea reducerii costului, producătorul trebuie să caute și să găsească rezervele de re-

ducere a consumurilor de factori de producție, să acționeze simultan în toate compartimentele întreprinderii, asupra tuturor factorilor de producție, în toate fazele activității economice și să aplice măsurile posibile de diminuare a costurilor în concordanță cu exigențele competiției impusă de piață.

Un rol important în reducerea costurilor de producție pe termen lung o are și folosirea unor tehnologii performante care permite reducerea consumului de materii prime, reducerea emisiilor, colectarea și reciclarea apelor tehnologice uzate, valorificarea și reciclarea deșeurilor, reducerea cantității de deșeuri generate.

Din evaluarea GBI a rezultat că societățile care activează pe piața românească își manifestă un mare interes pentru reducerea costurilor de producție.

1. 69% dintre societățile chestionate în cadrul evaluării GBI 2010 au afirmat că au diverse proceduri pentru reducerea cantității de materie primă utilizată în procesul de producție (proceduri care constau fie în automatizarea sistemelor de producție, fie în utilizarea unor sisteme de control și gestiune automată, fie printr-un sistem integrat de management automat al materiilor prime).

2. 82% dintre societățile respondente sunt preocupate de îmbunătățirea procesului de producție pentru reducerea cantităților de deșeuri rezultate

3. 65% dintre societățile participante au la nivel de societate o procedură de utilizare a materialelor reciclate

4. Într-o notă negativă, din evaluarea GBI a rezultat că sunt și societăți în cadrul cărora implementarea acestor proceduri este defectuoasă (pentru 11% dintre respondenți) sau în cadrul cărora aceste proceduri lipsesc cu desăvârșire (pentru 24% dintre respondenți).

● **Îmbunătățirea condițiilor la locul de muncă**

Îmbunătățirea condițiilor de lucru și a respectării drepturilor muncitorilor sunt unele din cele mai importante obiective ale UE, prin care aceasta urmărește ca dezvoltarea pieței unice să nu fie însoțită de scăderea standardelor de lucru și de distorsiuni.

Conform Legii nr. 319/2006 - legea sănătății și securității în muncă, principiile care stau la baza instituirii măsurilor privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în muncă a angajaților sunt:

- prevenirea riscurilor profesionale
- protecția sănătății și securității lucrătorilor
- eliminarea factorilor de risc și de accidentare
- informarea, consultarea și participarea echilibrată la muncă
- instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor

În anexele hotărârii **HG nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și siguranță pentru locul de muncă** sunt stabilite cerințele minime de securitate și sănătate pentru locurile de muncă utilizate pentru prima dată.

Încălcarea prevederilor acestor acte de reglementare atrage răspunderea contravențională, civilă sau penală.

1. peste 90% dintre respondenți au afirmat

că au programe de instruire/scolarizare a personalului și un program transparent și structurat de promovare în cadrul companiei

2. 60% dintre respondenți organizează astfel de activități de tip "team building", menite să îmbunătățească relațiile între angajați, să întărească spiritul de echipă și să crească performanțele societății.

Totodată, toate societățile chestionate au proceduri de ordine interioară. Aceste proceduri de ordine interioară au la bază reguli privind protecția, igiena și securitatea în muncă, precum și prevenirea și stingerea incendiilor, stabilesc drepturile și obligațiile societății și ale salariaților, modul de organizare a timpului de lucru și de odihnă, abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile, reguli de operare a diverselor echipamente etc.

CÂȘTIGĂTORUL CATEGORIEI:

În baza evaluării Green Busnes Index, **SC DANONE PDPA SRL** a fost desemnată câștigătoare în domeniul „utilizarea resurselor în cadrul companiei”.

La nivel de societate există o serie de programe pentru managementul energetic, minimizarea consumului de apă și gaze naturale, sensibilizarea și implicarea angajaților în raționalizarea resurselor, proceduri privind îmbunătățirea procesului de producție în vederea reducerii cantității de deșeuri, colectarea și valorificarea deșeurilor rezultate în urma activității, proceduri pentru utilizarea rațională a combustibililor și hârtiei.

În ceea ce privește managementul personalului, există preocupări pentru instruire, programe de socializare - sunt organizate activități de team-building, concursuri etc., pentru formarea și întărirea spiritului de echipă în cadrul companiei, există programe transparente și structurate de promovare în cadrul companiei.

Compania a întreprins acțiuni în vederea îndeplinirii prevederilor UE cu privire la programul 20/20/20 (Strategia Europeană privind Eficiența Energetică și Schimbările Climatice: - creșterea cu 20% a eficienței energetice, producerea a 20% din energie folosind surse regenerabile și reducerea cu 20% a emisiilor de carbon).

